

COMMENT être une Eglise synodale en mission ?

Contribution du Conseil pastoral diocésain pour la 2^{ème} phase de consultation dans le cadre du processus synodal

Le Conseil Pastoral Diocésain (CPD) s'est rendu dans cinq des six doyennés de l'archidiocèse à son initiative et sur invitation des curés doyens.

Ces soirées qui ont réuni au total quelque 300 personnes membres des Conseils Pastoraux Paroissiaux (CPP), suivaient en gros le même déroulement : brève présentation du doyenné par le curé doyen, (nombre de paroisses, organisation interne...) brève présentation du travail du CPD.

La parole était ensuite aux paroisses qui, à la demande du CPD, ont axé leurs présentations sur les 3 thèmes centraux dégagés par l'analyse du document Contribution de l'Archidiocèse de Luxembourg à la consultation synodale universelle :

Accueil, Pastorale, Diaconie

Ces soirées se voulaient un exercice de synodalité, d'écoute, de partage de bonnes pratiques et de défis ainsi qu'une occasion d'apprendre à mieux se connaître entre différents acteurs notamment les paroisses entre elles.

Nous avons constaté que, bien que l'Eglise au Luxembourg et la foi restent vivantes, il y a un sentiment partagé d'urgence à les soigner. Si l'engagement des croyants présents à ces types de rencontres est fort, ils sont de moins en moins nombreux et les jeunes sont moins présents que leurs aînés.

Tous ont constaté qu'il faut concentrer nos efforts sur l'initiation des plus jeunes et de nombreux exemples témoignent des efforts en catéchèse. Cela concerne aussi bien l'accueil, la pastorale et la diaconie que la communication si importante. Les enfants et les jeunes n'étant pas seuls, il faut aussi aller vers les parents et les familles.

Nous présentons dans la suite une sorte d'inventaire de bonnes pratiques qui ont fait leurs preuves dans certaines paroisses et qui peuvent servir d'exemple à suivre, toujours sous la bannière de l'accueil, de la pastorale et de la diaconie. Et pour que les activités puissent être fécondes : la communication.

(Les bonnes pratiques rencontrées dans plusieurs doyennés sont indiquées en italique)

L'ACCUEIL

Chemin à suivre : Soigner/approfondir/élargir la dimension d'*accueil*

Outils/bonnes pratiques existantes :

- pool de bénévoles prêts à aider dans l'ensemble du doyenné lors de manifestations ;
- accueil de l'étranger et des nouveaux-venus (ouverture linguistique, proposition de cours de langue luxembourgeoise) ;
- églises ouvertes et accès garanti aux personnes à mobilité réduite ;
- café dominical/agapes mensuels ;
- grande fête commune pour les paroisses d'un même doyenné (dimension fête des Nations) ;
- petite fête paroissiale familiale lors des événements importants de la paroisse (clôture de la catéchèse, ...) ;
- présence conviviale au début de la messe dominicale, pour distribuer la feuille de chant, une fiche multilingue avec les prières invariables, ainsi qu'à la fin de l'office.

LA PASTORALE

Chemin à suivre : Catéchèse (différenciée, sectorielle, renouvelée)

Outils/bonnes pratiques existantes :

- Renouvellement des outils/méthode de transmission ;
- *catéchèse sectorielle adaptée (tout-petits, post-confirmants, couples après mariage, groupes linguistiques) ;*
- prolonger la catéchèse jusqu'en juillet (donc pas d'arrêt après la communion) et proposer des rencontres post-communion ;
- motiver/inclure/former les parents des enfants catéchisés pour soutenir la catéchèse ;
- formation des parents/bénévoles pour la catéchèse ;
- formation en vue d'assurer des liturgies de la Parole ;
- préparation commune à la confirmation au niveau du doyenné ;
- intégrer des expériences pratiques dans la catéchèse « Erlebniskatechese ».

Chemin à suivre : Offre spirituelle variée

Outils/bonnes pratiques existantes :

- Groupes bibliques (en différentes langues, retransmis via videoconférence) ;
- Processions entrées dans les traditions telle Fatima, Procession dansante d'Echternach... ;
- *prières du rosaire en mai et octobre ;*
- prière pour la paix avec chants de Taizé ;
- célébrations thématiques permettant de lier Église locale, diocésaine et universelle ;
- églises d'adoration perpétuelle ;
- encadrement du groupe des servants d'autel ;
- envoi régulier d'une pensée/méditation par e-mail ;

- journée familiale ;
- dédication/désignation d'une église par paroisse pour les jeunes ;
- « Firm Revival » : retrouvailles entre jeunes après la confirmation ;
- *ouverture à de nouvelles formes de célébration liturgique* ;
- *bonne offre de messes dans les maisons de repos et centres intégrés pour personnes âgées* ;
- *mise en commun d'équipes pastorales sur plusieurs paroisses* ;
- *pastorale des funérailles soutenue par des bénévoles laïques* ;
- commission diocésaine « Fra an der Kierch ».

LA DIACONIE

Chemin à suivre : Mise en réseau des forces vives locales (intra et extra ecclésiaux) :

Outils/bonnes pratiques existantes :

- coordination des moyens (matériels, humains et financiers) pour réaliser des actions localement (CPP, fonds locaux, Caritas, « Reech eng Hand »...)
- collaboration avec les acteurs sociaux hors Église (ex. : associations de villages, ONG, etc).

Chemin à suivre : Présence auprès des personnes vulnérables

Outils/bonnes pratiques existantes :

- Visites aux personnes âgées du village ;
- *aumôneries dans les hôpitaux et maisons de retraite* ;
- organisation de promenades, activités intergénérationnelles ;
- distribution de la « lumière de la paix » ;
- mise à disposition d'une église pour diverses actions sociales locale : catéchèse, ateliers, second hand, soupe populaire, Kaffisstuff, etc. (dans le contexte de la désacralisation des églises) ;
- *concentration autour d'une action commune dans le doyenné pour l'Avent et/ou le Carême (permet d'augmenter l'impact de l'aide), préparer l'action en collaboration avec une ONG* ;
- instauration d'une journée sociale annuelle par doyenné.

Chemin à suivre : autonomisation financière

Outils/bonnes pratiques existantes :

- transformation de bâtiments paroissiaux en logements d'habitation et location de ces logements à un public cible (jeunes, familles vulnérables, migrants, marginalisés, etc)

Les meilleures idées et pratiques ne servent pas à grand-chose si elles ne sont pas connues. Il faut donc une bonne communication, interne et externe

LA COMMUNICATION

Chemin à suivre : Cultiver/renforcer/créer un **réseau** des forces vives internes (clercs, agents pastoraux, bénévoles, fidèles)

Outils/bonnes pratiques existantes :

- Création de « tables »/groupes de travail transversaux représentant les forces vives inter- et-extra-ecclésiales pour travailler sur des problématiques locales communes ;
- coopération intercommunautaire permettant l'équilibre entre intégration des communautés linguistiques dans la paroisse et leur autonomie ;
- dimension de pivot/personne relais du doyen pour créer un réseau entre les paroisses au niveau du doyenné ;
- cultiver/améliorer/créer un échange régulier et concret avec les organismes externes (écoles, hôpitaux, organismes sociaux, ONG, Scouts, Croix Rouge, LEADER+, Food-sharing etc) ;

Chemin à suivre : Améliorer la communication externe :

Outils/bonnes pratiques existantes :

- Présence sur les réseaux sociaux ;
- Meilleure diffusion du bulletin paroissial (endroits stratégiques locaux, manifestations culturelles etc) ;
- Newsletter, site internet ;
- groupe satellite de 4-5 jeunes qui relayent les activités de la paroisse auprès d'autres jeunes ;
- Publier des informations sur les offres de la paroisse dans les bulletins communaux.

Processus de discernement et de décision synodal / amélioration structurelle

- Accorder une fonction décisionnelle aux conseils dans certains domaines
- Un conseil pastoral commun pour plusieurs paroisses pour permettre la mise en commun des matériaux (humain, financiers et matériels)
- Développer et rendre public un organigramme clair de la paroisse et de ses parties constitutives

Quelques réflexions suite aux rencontres avec les CPP, partagées à la fin de la réunion du 26 mars 2024 :

L'exploration de l'Archidiocèse de Luxembourg nous a permis d'apprendre que la nature du sol est différente partout et que les uns et les autres ne disposent pas des mêmes équipements et outils pour labourer les champs. Nous avons fait l'expérience de la modestie, de la fatigue et du manque de perspectives d'avenir dont beaucoup de croyants ont témoigné. Mais nos rencontres nous ont également permis de découvrir des projets et des idées tournés vers l'avenir.

A nous de jouer maintenant : prenons de nouvelles terres sous la charrue.

Accordons aux laboureurs plein d'entrain la liberté d'explorer la subsidiarité et de savourer les fruits de la diversité.

Permettons-leur d'avancer à l'allure qui leur convient, d'explorer différentes voies, de se mettre en réseau avec ceux don't ils se sentent proches.

Souhaitons à tous de savoir discerner les priorités, de définir les points essentiels, de trouver leurs points forts, de reconnaître leurs défis et d'être à même de se donner les moyens nécessaires pour agir.